



채용정보

입사지원

채용FAQ

공지사항

채용공고

지원서 작성

채용 QnA

채용공고

채용문의

- 공지사항

- 채용 FAQ

- 채용 QnA

채용정보 > 채용공고

안전하고 편리한 철도서비스 실현

코레일네트웍스와 함께할 인재를 모집합니다

공고명

코레일네트웍스 2025년 하반기 직원채용

접수기간

2025.12.08(월) 00:00 ~ 2025.12.15(월) 18:00 | **접수마감**



코레일네트웍스는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당자 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위가 적발될 경우, 규정에 따라 해당 지원자를 사전배제하고 합법적 관련기관에 해당 사실을 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
 ○ 채용 문의는 채용 홈페이지(<https://korailnetworks.recruiter.co.kr>)를 이용해주시기 바랍니다.

모집분야 및 인원: 총 49명

채용 방식	고용형태	모집분야		근무지역
공개 경쟁	무기 계약직	영업직	역무직	수도권2
				수도권3
				수도권4
			광역기동	수도권 동부
			여객매표	수도권
			주차직	경원권
		경의권		
		안산권		
		장항충북권		
		대구권		
		안산권		
		통합관제		수도권
		수도권		
		무기계약직 합계		

공개 경쟁	기간제 (육휴대체)	영업직	역부직	여객매표	수노권
			주차직	통합관제	수도권
				시설환경	대전권
기간제 (육휴대체) 합계					

- * 모집분야 근무지 및 육야휴직대체 근로자 계약기간: 불임자료 확인
- * 육야휴직대체 기간제 근로자는「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」제4조 및 동법 시행령 제32 또는 무기계약직 전환 대상이 아니며, 대상자 육야휴직기간 연장 시 계약기간 연장 가능

지원자격 및 근로조건 *입사지원서 접수 마감일 기준

○ 지원자격

구분	세부내용
학력·성별·어학·나이·종교 등	<ul style="list-style-type: none"> · 제한 없음 * (응시연령) 채용공고일 기준 만 18세 이상, 정년 미만 → (정년) 만 62세
기타	<ul style="list-style-type: none"> · 코레일네트웍스 채용 결격사유(불임자료)에 해당되지 않는 자 · 최종합격자 발표일 이후부터 근무 가능한 자 · 지원분야 근무지(지역)에 근무 가능한 자 · OA작업 능력을 갖춘 자 · 3조2교대 교대근무가 가능한 자(야간 근무가 가능한 자) · 운전이 가능하며 장거리 출장이 가능한 자 (주차직)

○ 근로조건 및 수행업무

구분		근무형태	보수		
영업직	역무직	일근	연간 26,500천원 수준 (월급제)	<ul style="list-style-type: none"> · 역사 내 근무 · 승차권 발매 · 역무시설 · 열차이용 	
		3조2교대	연간 31,800천원 수준 (월급제)		
	주차직	광역기동	특수일근	연간 26,500천원 수준 (월급제)	<ul style="list-style-type: none"> · 역사 내 근무 · 역사 내 근무
		시설환경	특수일근	연간 30,700천원 수준 (월급제)	
	통합관제	3조2교대	연간 33,500천원 수준 (월급제)	<ul style="list-style-type: none"> · 주차장 전 · 주차장 전 	

- * 근로조건 등 자세한 사항은 코레일네트웍스 사규(인사규정, 보수규정 등)에 따름 → 공공기관 경영정보 공개시스템 확인
- * 보수: 기본급, 식대, 고정수당 등 포함 세전금액(경영평가성과급, 복지포인트 등 별도) / 4대보험 가입
- * 자세한 업무내용은 채용직무 설명서(불임자료) 참조

채용시험의 가산점 *입사지원서 접수 마감일 기준

구분	대상자
법정가점 (취업지원)	· 「국가공공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보존관계 법률에 따른

채용공고 채용정보 코레일네트웍스	
대상자 (보훈)	취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자
우대가점 (장애인)	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자
자격가점 (자격증 등)	· 가산대상 자격증(붙임자료) 소지자로 해당자격증 사본 및 취득확인서 제출이 가능한 자 · (외국어) 외국인 고객 응대에 따른 외국어 검정등급 가점 반영
코레일 네트웍스 체험형인턴 수료자	· 코레일네트웍스 체험형 인턴을 우수하게 수료한 자(수료일로부터 3년 이내) * 2023년 4분기 체험형 인턴 수료자 부터 적용

- * 자격가점 관련 공통분야 자격증은 유리한 것 1개, 직종분야별 자격증은 유리한 것 2개(중복되는 중별 자격검정등급은 유리한 것 1개만 적용하되, 합산하여 총 3개까지 가산할 수 있으며 합산된 가점은 8%를 초과
- * 유효기간이 표기되지 않은 외국어 검정자격증의 유효기간은 취득한 날부터 2년으로 함
- * 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전등록한 외국어 검정자격증의 유효기간은 취득한 날부터 최대 5년

사회형평적 채용 가산점 *입사지원서 접수 마감일 기준

구분	대상자
저소득층	· 「국민기초생활 보장법」제2조의 국민기초생활 수급대상자로서 응시자 본인
북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민
다문화가정	· 「다문화가족지원법」제2조의 다문화 가족으로서 증명이 가능한 자
자립준비청년	· 「아동복지법」제16조 및 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴· “보호종료확인서” 발급이 가능한 자. * 단, 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용
경력단절여성	· 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」제2조의 경력단절 여성 (임신, 출산, 육아와 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절이 되었· 적이 없는 여성. 단, 공고일 기준 무직자) * 경력증명서, 경력단절 입증서류, 고용보험 이력내역서 등 입증서류 제출

○ 기타 가점사항 적용 기준(취업지원대상자 가점 합격자 제한기준 포함)

- 모든 가점은 적용되는 채용전형의 과락점수 이상 득점자에게만 적용(법정가점은 예외)
- 취업지원대상자의 가점은 국가보훈부에서 발급한 취업지원대상자 증명서에 표기된 가점으로 적용
- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 각 전형과정별 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없고, 이하인 경우 가점을 미적용하며 원점수로 합격자 결정. 단, 선발예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시인 가점 적용
- 사회형평적 채용 가점은 관련 증명서 등 해당 서류 필수 제출
- 법정가점(보훈), 우대가점(장애인), 사회형평적 채용 가점이 두 가지 이상일 경우 유리한 한 가지만 적용

채용절차

입사지원서 접수

- (공고기간) 2025. 12. 1.(월) ~ 12. 15.(월) 18:00까지
- (입사지원서 접수기간) 2025. 12. 8.(월) ~ 12. 15.(월) 18:00까지
- (접수방법) 온라인 접수(<https://korailnetworks.recruiter.co.kr>)
※ 입사지원서 접수 시 1개 분만 지원 가능하며, 중복지원 불가
- (제출서류)

구분	제출서류
필수서류 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서, 자기소개서 * 개인 인적사항 기재금지: 능력중심의 채용을 위하여 자기소개서와 입사지원서에 직무수 기재 불가하며, 기재사항이 확인되는 경우 서류전형 부적격 처리 (작성 금지항목) 연령, 성별, 학력, 출신지역, 가족관계, 성별, 신체조건, 혼인여부, 재산, 체중 등
우대사항 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> · 법정가점 대상자: 취업지원대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> * 용도, 가점비율, 제출처(코레일네트웍스) 반드시 포함 · 우대가점 대상자: 장애인 증명서 또는 장애인 등록증 · 자격가점 대상자: 가점 해당 확인서(자격증 사본, 취득확인서 등) · 체험형인턴 수료자: 인턴 수료증 · 사회형평적 채용 대상자: 가점 해당 서류

* 법정가점(취업지원대상자), 우대가점(장애인): 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부24 (www.gov.kr)를

* 진위여부 확인 방식 : 서류 발급처 통한 직접 확인(온라인 또는 오프라인)

* 유효기간이 정해진 우대사항 증빙서류는 입사지원 마감일 기준 3개월 이내 발급한 서류만 유효한 증빙으

채용전형

모집분야		입사지원서 접수	서류전형	인적성검사
영업직	역무직	광역철도	○	○
		여객매표	○	○
		광역기동	○	○
	주차직	○	○	○

서류전형

- (전형대상) 전체 채용분야 대상
- (적격심사) 채용대행업체를 통해 입사지원서류 적격여부 확인
 - * 응시자격, 결격사유, 자기소개서 가이드라인 등 검증을 통한 적격여부 심사
- (선발인원) 적격심사 합격자 대상 우대사항을 계량화해 고득점 순으로 채용예정인원의 **10배수 이내 (광역)**
 - * 지원자가 합격자 배수 이내인 경우 적격자 전원 합격, 합격자 배수를 초과한 경우 우대사항(가점)에 따 동점자가 있을 경우 동점자 모두 합격 처리

구분	내용
적격심사 방법	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서, 자기소개서 입력 내용 중, 중복이나 오기입 사항 평가 · 작성 항목을 불성실하게 작성하였거나 부정적인 의도로 작성했는지 여부 확인 · 입사지원에 대한 의지가 낮거나, 항목별 내용을 정확히 기입했는지 여부 확인
부적격	<ul style="list-style-type: none"> · 응시자격 미달, 결격사유 존재, 입사지원서 및 자기소개서 블라인드 위배 · 타사 지원서를 복사하여 지원 기관명 등 내용이 잘못 기술된 경우 · 입사지원서 및 자기소개서 불성실 입력(오기입, 공란, 항목별 글자수 50% 미만 적

인적성검사(온라인)

- (전형대상) 서류전형 합격자 대상
- (심사기준) 전문업체를 통한 온라인 인적성검사를 실시해 적격·부적격 판정, 인적성검사 부적격일 경우 만

필기전형

- (전형대상) 서류전형 합격자 대상(광역기동, 주차직 제외)
- (출제문항) 출제 과목별 25개 문항(NCS직업기초능력: 25문항)
- (선발인원) 필기 고득점 순으로 합격자를 결정하며, 채용예정인원의 **5배수 이내**

구분	영업직(100점 만점)
필기 과목	· NCS 직업기초능력(100점) * 출제분야: 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력

* 필기점수 50점 미만인 경우 불합격 처리, 동점자가 있을 경우 동점자 모두 합격 처리

면접전형

- (전형대상) 필기전형(인적성검사 포함) 합격자 대상
- (심사기준) 직무관련 경력, 경험 등 개별역량 평가(100점 만점)
- (면접형태) 다대다 면접
- (선발인원) 면접 평가점수를 평균하여 상위점수 순으로 채용예정인원의 1배수 이내 임용후보자 결정(예)
 - * 평균점수가 70점 미만인 경우 불합격 처리
 - * 필요한 경우 평가위원의 최고·최저점을 제외할 수 있음
- (면접전형 동점자 처리) ①-②-③-④-⑤-⑥ 순으로 우선 선발
 - ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 따른 적용 대상자로 가산점수가 높은 자
 - ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
 - ③ 우리사 인턴십 수료자(3년 이내)
 - ④ 사회형평적 채용 가점자
 - ⑤ 우리사 지정 자격증 소지자로 가산점 고득점자
 - ⑥ 면접전형 평가항목 순서별 고득점자

채용점검위원회

- (관련근거) 「채용절차 시행 세칙」 제16조의3(채용점검위원회)
- (심의내용) 관련법규, 사규 및 방침에 따른 채용 적정성 확인
- (위원구성) 내·외부위원 3명 이상 구성

최종합격자 제출서류

1. 주민등록등본 1통	5. 자격증 사본 1통(해당자에 한함)
2. 반명함 사진 1장	6. 채용신체검사서 1부(제출일 기준 최근 2
3. 경력증명서 1통(해당자에 한함)	7. 그 밖에 회사가 요구하는 서류
4. 신원보증보험증권 1통	

기타사항(채용절차 관리강화 등)

- 증빙서류 확인
 - 「인사규정」제13조에 따라 채용 결격사유 등에 해당하는 직원은 채용 불가
 - ※ 직원 채용 결격사유(불임자료) 확인 및 최종합격자는 결격사유 확인서 작성
 - 서류 미제출에 따른 우대사항(가점) 등 적용취소로 합격자 기준 점수 미달, 허위·위조 등 부당한 방법으
 - 임용된 이후 증명서류 미제출, 허위·위조가 확인된 경우, 채용시험 합격취소하고, 「인사규정」제36조

< 확인서류 >

- 제출서류(경력증명서, 자격증 취득확인서, 우대사항(가점) 증빙서류 등)
- 주민등록등본, 신원보증보험증권(해당자)
- 채용신체검사서(공무원 기준)
- * 채용신체검사 시 지출증빙을 통해 신체검사비 지급(별도 안내)

○ 최종합격자 임용시기, 예비합격자, 수습기간 등

- 최종합격자는 임용일로부터 12주(3개월)의 수습기간을 두며, 근무성적 및 적응능력 등 관찰 후 적합하
- 최종합격자의 임용시기는 2026. 1. 19.부터 6개월 이내 순차적 임용
- 예비합격자는 채용분야별 최종전형 불합격자 중 성적순으로 선정(분야별 채용 인원의 2배수 이내)하**아**
예비합격자 순번대로 순차 임용(최종합격자 발표일로부터 6개월간 유효)
- * 이전 채용의 예비합격자가 본 채용에 최종합격 또는 임용된 경우 임용시기와 상관없이 이전 채용 여
- * 본 채용의 예비합격자가 이전 채용의 예비합격자로서 임용된 경우 본 채용의 예비합격자 자격 상실

○ 채용절차 관리강화

- 사규 등에 규정되지 않은 경우「공공기관 공정채용 가이드북」준용
- 채용과정에 감사부서의 장이나 직원 또는 감사부서 장이 권한을 대리하는 입회담당자 참여
- 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경: 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 우리사에 취업할 수 없음
- 최종 합격되어 임용된 날부터 경직, 이종취업 등 업무 외 영리활동은 우리사 취업규칙에 따라 허용되지
- 응시자는 채용분야 및 자격요건 등을 확인하고 원서를 접수하며, 서류가막 이후에는 기재사항 수정 불
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우, 채용 후 부정 사실이 발견되거나 채용에 관한 하며, 합격을 취소할 수 있음

○ 채용서류 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자의 채용여부가 확정된 후 채용서류는 반환받을 수 있음

< 채용서류 반환 신청 방법 >

- (신청방법) 채용서류 반환청구서 작성 후 등기우편 제출
- * 주소: 04378 서울 용산구 한강대로 69 용산푸르지오써밋 업무동 13층 인재경영처 * 임용자와 예비 '채용서류 반환 청구서' 서식(붙임자료) 사용
- (반환서류) 지원자가 제출 후 반환 요청한 서류 일체
- * 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서는 반환대상이 아님
- (기타사항) 채용서류 반환 소요비용은 회사에서 부담 예정
- * 단, 「채용절차법 시행령」 제5조에 의거 특수취급우편물로 송달하는 경우 관련 수수료는 반환신청자: 이내 파기

○ 채용서류 파기

- 반환 청구기간이 지나도 반환되지 않은 채용서류는「개인정보 보호법」제21조제1항에 따라 파기

○ 채용피해 구제

- 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격모: 피해자 발생 시 다음 순위자를 임용예정자로 결정함

○ 이의신청

- 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청 접수를 받으며 채용시험 불합격자로 이의가 있는 경우 채용

< 이의신청 처리 예외사유 >

- ① 채용과 무관한 문의 및 질의사항
- ② 개인정보 (응시자, 시험출제자, 평가자 등) 관련사항
- ③ 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 청렴신고센터

- 본 채용과 관련 우리 사 직원이 금품, 향응 등 부당한 요구를 할 경우 코레일네트웍스(주)홈페이지 통한 (<https://www.korailnetworks.com>, KN신문고)로 신고 요청

○ 채용문의

- 채용 홈페이지(<https://korailnetworks.recruiter.co.kr>) Q&A게시판 이용
- 채용전형 시 수험 편의가 필요한 경우 Q&A게시판에 요청사항 문의

채용전형 일정

구분		전형일정()
채용공고		2025. 12. 01.(월) ~ 12. 1
입사지원서 접수		2025. 12. 08.(월) ~ 12. 1
서류전형	심사	2025. 12. 19
	결과발표	2025. 12. 21
인적성검사(온라인)		2025. 12. 23.(화) -
필기전형	시험일	2025. 12. 23
	결과발표	2025. 12. 31
면접전형		2026. 01. 01
제출서류 검증		2026. 01. 06.(화) -
채용점검위원회		2026. 01. 09
최종합격자 발표		2026. 01. 13
임용(예정)		2026. 01. 19.(월) -

* 채용일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 전형별 합격여부는 채용 홈페이지 또는 개별연락 안내

2025년 11월

코레일네트웍스(주) 대표이사



- 첨부파일
1. 붙임1. 입사지원서 및 자기소개서.pdf
 2. 붙임2. 모집분야 근무지 및 육아휴직대체 근로자 계약기간.pdf
 3. 붙임3. ncs기반 채용직무설명서.zip
 4. 붙임4. 우대사항(자격가점) 대상 자격증 및 반영기준 안내.pdf
 5. 붙임5. 직원 채용 결격사유.pdf
 6. 붙임6. 개인정보제공동의서.pdf
 7. 붙임7. 채용서류 반환 청구서.pdf

개인정보 처리방침
이메일무단수집거부

[04378] 서울시 용산구 한강대로
69 용산 푸르지오써밋 업무동
13층,14층

copyright © 2025 by
KORAILNETWORKS. all right
reserved.

☰ 목록

